

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan pembahasan sebelumnya, maka penelitian ini dapat disusun kesimpulan sebagai berikut:

1. Penyelenggaraan pendidikan dan pelatihan jabatan yang diadakan oleh Badan Kepegawaian Daerah Kota Batu cukup baik dikarenakan sudah sesuai dengan Peraturan Pemerintah Nomor 101 tahun 2000 tentang Pendidikan dan Pelatihan Jabatan Pegawai Negeri Sipil. Program pendidikan dan pelatihan jabatan sudah sesuai dengan kebutuhan. Artinya, pendidikan dan pelatihan jabatan yang dilaksanakan sesuai dengan kebutuhan terhadap tujuan pendidikan dan pelatihan yang diadakan oleh Badan Kepegawaian Daerah tersebut.
2. Kegiatan pendidikan dan pelatihan jabatan bertujuan untuk meningkatkan kinerja PNS Pemerintah Kota Batu. Kegiatan pendidikan dan pelatihan jabatan yang diadakan oleh Badan Kepegawaian dapat mengembangkan kemampuan pegawai. Adanya peningkatan kinerja pegawai setelah diadakannya pendidikan dan pelatihan jabatan dapat dinilai dari hasil pekerjaan pegawai yang lebih baik.

B. Saran

Berdasarkan kesimpulan di atas maka dapat dirumuskan saran-saran sebagai berikut:

1. Bagi Instansi

- a. Perlu adanya akreditasi lembaga diklat dengan harapan dapat menyelenggarakan kegiatan pendidikan dan pelatihan jabatan secara optimal.
- b. Perlu adanya program yang sesuai dengan bidang kerja pegawai sehingga dapat mendorong pegawai untuk mengikuti pendidikan dan pelatihan jabatan sehingga pegawai tersebut akan mendapatkan hasil yang lebih optimal, yang pada akhirnya akan dapat meningkatkan kinerja pegawai itu sendiri.

2. Bagi Peserta

Sebaiknya para peserta pendidikan dan pelatihan harus mengikuti SOP yang ditetapkan, sehingga pendidikan dan pelatihan dapat berjalan dengan lancar tanpa adanya kendala.

3. Bagi PNS yang telah mengikuti Program Pendidikan dan Pelatihan.

Perlu adanya peningkatan dalam menerapkan ilmu - ilmu yang telah di pelajari dalam mengikuti proses Pendidikan dan Pelatihan yang telah di ikuti oleh Pegawai tersebut.