

ABSTRAKSI

Dalam penulisan skripsi ini membahas mengenai masalah mekanisme pelaksanaan Program Pendidikan dan Pelatihan Jabatan Pegawai Negeri Sipil di Kota Batu dan hambatan dari pelaksanaan Program Pendidikan Dan Pelatihan Jabatan Pegawai Negeri Sipil di Kota Batu dan apa solusinya. Melihat pentingnya sumber daya manusia dalam suatu organisasi atau instansi, maka tidak berlebihan jika dikatakan bahwa manusia adalah aset yang paling penting dan berdampak langsung pada organisasi atau instansi tersebut dibandingkan dengan sumber daya-sumber daya lainnya. Karena manusia memberikan tenaga, bakat, kreativitas, dan usaha mereka kepada organisasi atau instansi tersebut. Salah satu upaya untuk meningkatkan kemampuan/kompetensi pegawai negeri sipil (PNS) Pemerintah Kota Batu yang dilakukan Badan Kepegawaian Daerah adalah dengan mengadakan pendidikan dan pelatihan jabatan yang mengarah pada sikap dan pengabdian yang berorientasi pada kepentingan masyarakat, bangsa dan negara yang dapat meningkatkan efisiensi, efektifitas dan kualitas pelaksanaan tugas yang dilakukan dengan semangat kerjasama dan tanggung jawab, sesuai dengan lingkungan kerja dan organisasinya. Kinerja Pegawai Negeri Sipil (PNS) belum optimal jika dilihat berdasarkan pada pasal 2 Peraturan Pemerintah Nomor 101 Tahun 2000 tentang Pendidikan dan Pelatihan Jabatan PNS. Hal ini dapat dilihat dari efisiensi dan efektivitas kerja, dan disiplin pegawai. Berdasarkan pembahasan, maka penelitian ini dapat disusun kesimpulan sebagai berikut:

Penyelenggaraan pendidikan dan pelatihan jabatan yang diadakan oleh Badan Kepegawaian Daerah Kota Batu cukup baik dikarenakan sudah sesuai dengan Peraturan Pemerintah Nomor 101 tahun 2000 tentang Pendidikan dan Pelatihan Jabatan Pegawai Negeri Sipil. Program pendidikan dan pelatihan jabatan sudah sesuai dengan kebutuhan. Artinya, pendidikan dan pelatihan jabatan yang dilaksanakan sesuai dengan kebutuhan terhadap tujuan pendidikan dan pelatihan yang diadakan oleh Badan Kepegawaian Daerah tersebut. Kegiatan pendidikan dan pelatihan jabatan bertujuan untuk meningkatkan kinerja PNS Pemerintah Kota Batu. Kegiatan pendidikan dan pelatihan jabatan yang diadakan oleh Badan Kepegawaian Daerah dapat mengembangkan kemampuan pegawai. Adanya peningkatan kinerja pegawai setelah diadakannya pendidikan dan pelatihan jabatan dapat dinilai dari hasil pekerjaan pegawai yang lebih baik.

ABSTRACT

In writing this essay on the question of the mechanism of implementation membahas Education and Job Training Civil Servants in Batu and barriers of implementing Education And Job Training Civil Servants in Batu and what the solution is . Seeing the importance of human resources within an organization or agency , it is no exaggeration to say that humans are the most important asset and have a direct impact on the organization or the institution as compared to the resources - other resources . Because humans provide energy , talent , creativity , and effort to the organization or institution . One effort to improve the ability /

competence of civil servants (PNS) Stone City Government conducted the Regional Employment Board is to conduct education and training that lead to office and service -oriented attitude in the interests of the community, the nation and the state to improve the efficiency , effectiveness and quality of implementation of the tasks performed in a spirit of cooperation and responsibility , in accordance with the work environment and the organization .

Performance of Civil Servants (PNS) is not optimal when viewed based on Article 2 of Government Regulation No. 101 of 2000 on Education and Training Position PNS . It can be seen from the efficiency and effectiveness of work , and discipline . Based on the discussion , the conclusions of this study can be structured as follows : The education and training positions held by the Regional Employment Board of the City of Stone is quite good because it is already in accordance with Government Regulation No. 101 of 2000 on Education and Job Training Civil Servants . Education and training programs are in accordance with the requirements of office . That is , education and training positions are carried out in accordance with the requirements of the purpose of education and training held by the Regional Employment Board . Education and training activities aimed at improving the performance of office PNS Stone City Government . Education and training activities organized by the office of the Regional Employment Board to develop employee capabilities . An increase in employee performance after

holding the post of education and training can be assessed from the results of employee work better.

