

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan uraian dalam bab hasil pembahasan dan pembahasan Penelitian, maka dapat diambil kesimpulan.

1. Pembinaan Pegawai Negeri Sipil Dalam Meningkatkan Profesionalisme Kerja Pegawai Pada Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Gorontalo sejauh ini berjalan sesuai dengan apa yang di inginkan, akan tetapi masih relatif perlu di perhatikan khususnya penempatan Sumber daya manusia (SDM) tidak sesuai dengan pengetahuan dan pengalamannya dan juga aspek melaksanakan tugas seperti keterampilan penyelesaian pekerjaan.
2. Kinerja pegawai negeri sipil di badan kepegawaian daerah Provinsi Gorontalo di nilai Sangat baik, hal ini di lihat dari faktor yang diantaranya menerapkan prinsip kejujuran, ketaatan, inisiatif, dan memiliki rasa tanggung jawab yang besar. Namun demikian masih terdapat yang masih perlu ditingkatkan khususnya dalam aspek kesanggupan, kesetiaan, dan kualitas serta kuantitas hasil kerja pegawai di badan kepegawaian daerah provinsi gorontalo.
3. Motivasi kerja pegawai negeri sipil di badan kepegawaian provinsi gorontalo dinilai sangat baik. Pengaruh Kemampuan dan Motivasi secara bersama-sama mempunyai pengaruh terhadap kinerja pegawai.

4. Adapun keuntungan yang bisa diperoleh sehubungan dengan penerapan profesionalisme kerja yaitu :

- a) Adanya kejelasan status dan karir
- b) Urusan pelaksanaan pekerjaan lancar
- c) Terciptanya efisiensi dan efektifitas kerja
- d) Terciptanya kepuasan kerja
- e) Merupakan penghargaan atas kinerja
- f) Keadilan dalam pelaksanaan tugas.



B. Saran

Adapun saran Penulis berdasarkan hasil pembahasan dan penelitian yang telah dilakukan pada kantor badan kepegawaian daerah provinsi Gorontalo, sehubungan dengan meningkatkan profesionalisme kerja pegawai negeri sipil di Badan kepegawaian Provinsi Gorontalo, Antatra lain :

1. Untuk lebih meningkatkan kemampuan Pegawai negeri sipil di badan kepegawaian Provinsi Gorontalo yakni perlunya upaya peningkatan yang sangat penting adalah keahlian dan keterampilan serta sikap dan perilaku pegawai, dengan jalan melalui pendidikan dan pelatihan bagi para pegawai yang disesuaikan dengan Tugas Pokok dan Fungsinya.
2. Peningkatan kinerja pegawai, perlu dilakukan pembinaan dan pengarahan yang lebih terhadap pegawai negeri sipil di badan kepegawaian Provinsi Gorontalo mengenai Tugas Pokok dan Tujuan Organisasi secara berkala; hal tersebut untuk lebih memahami dan menyadari mengenai apa yang harus dikerjakan oleh setiap pegawai, agar para pegawai tersebut selalu sanggup dan setia dengan kualitas dan kuantitas hasil-hasil kerja sesuai dengan Tugas Pokok dan Tujuan Organisasi, sehingga pada akhirnya akan meningkatkan kinerja
3. Untuk lebih meningkatkan motivasi kerja pegawai negeri sipil di badan kepegawaian provinsi Gorontalo melalui disiplin tentang pemahaman tugas, kehadiran, berada di tempat kerja dan disiplin tentang memahami memecahkan masalah-masalah yang sukar

untuk ditangani, dan di selesaikan sesuai dengan waktu yang di tentukan. Serta penerapan Reward (Penghargaan) dan punishment (Hukuman atau sanksi) harus lebih jelas terhadap Pegawai yang berprestasi dan kurang berprestasi.

4. Dan dalam Proses kegiatan Peningkatan pendidikan dan pelatihan bagi para pegawai Negeri sipil ini perlu mendapatkan perhatian yang lebih dari Pemerintah setempat guna memfasilitasi seperti tersedianya Prasarana yang memadai yang menjadi kebutuhan para pegawai sehingga proses dari kegiatan berjalan sesuai dengan apa yang diharapkan.

