ABSTRAK

PENGARUH BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI BANDAR UDARA JUANDA SURABAYA

Kata kunci:kekokohan nilai, kejelasan nilai, penyebarluasan nilai dan kinerja pegawai.

Menganalisis pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja pegawai di Bandara Juanda Surabaya. Mengidentifikasi ciri khas budaya kuat yang berpengaruh dominan terhadap kinerja pegawai. Variabel terikat (Y) adalah kinerja pegawai Bandara Juanda Surabaya. (X_1)kekokohan nilai yaitu seberapa jauh nilai-nilai budaya organisasi dihayati, dianut, dan dilaksanakan secara konsisten oleh anggota-anggota organisasi. (X_2)kejelasan nilai yaitu Nilai-nilai dan keyakinan yang disepakati oleh anggota organisasi dapat ditentukan secara jelas. (X_3)penyebarluasan nilai yaitu beberapa banyak orang/anggota organisasi yang menganut nilai-nilai dan keyakinan budaya organisasi. Teknik pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini dapat dijelaskan yaitu: menyebarkan kuesioner, Observasi(pengamatan), *Interview (*wawancara*)* dan penelitian kepustakaan. Analisis regresi berganda digunakan sebagai alat analisis statistik karena penelitian ini dirancang untuk meneliti variabel-variabel yang berpengaruh dari variabel bebas terhadap variabel terikat. Dari seluruh variabel bebas yang digunakan, kekokohan nilai(X1), kejelasan nilai(X2) dan penyebarluasan nilai(X3), mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kinerja pegawai(Y) serta ketiganya memiliki arah hubungan positif.

repository.ub.ac.id
This document was created with Win2PDF available at http://www.daneprairie.com.
The unregistered version of Win2PDF is for evaluation or non-commercial use only.
UNIVERSITAS BRAWIJAYA