

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan permasalahan yang telah dirumuskan dan berdasarkan hasil analisis yang telah dilakukan pada bab sebelumnya tentang Pengaruh *Perceived Organizational Support* (POS) terhadap Komitmen Organisasional dan Kinerja Karyawan Studi pada karyawan bagian produksi CV Dwi Putra Perkasa Garment, maka hasil penelitian yang telah dilakukan dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. *Perceived Organizational Support* (POS) (X) berpengaruh positif signifikan terhadap komitmen organisasional (Z). Arah hubungan yang positif menunjukkan jika variabel *Perceived Organizational Support* (POS) semakin baik maka variabel komitmen organisasional (Z) juga akan meningkat. Hasil ini menunjukkan bahwa hipotesis pertama terbukti atau diterima
2. *Perceived Organizational Support* (POS) berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan (Y). Arah hubungan yang positif menunjukkan jika variabel *Perceived Organizational Support* (POS) (X) semakin baik maka variabel kinerja karyawan (Y) juga akan meningkat. Hasil ini menunjukkan bahwa hipotesis kedua terbukti atau diterima.
3. Komitmen organisasional (Z) berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan (Y). Arah hubungan yang positif menunjukkan jika variabel komitmen organisasional (Z) semakin baik maka variabel kinerja

karyawan (Y) juga akan meningkat. Hasil ini menunjukkan bahwa hipotesis ketiga terbukti atau diterima.

4. Pengaruh secara tidak langsung antara *Perceived Organizational Support* (POS terhadap kinerja karyawan (Y) melalui komitmen organisasional (Z). Disimpulkan bahwa variabel komitmen organisasional (Z) berperan sebagai perantara variabel *Perceived Organizational Support* (POS) terhadap kinerja Karyawan (Y). Hasil ini menunjukkan bahwa hipotesis keempat terbukti atau diterima.

B. Saran

1. Bagi CV Dwi Putra Perkasa Garment
 - a. Organisasi perlu meningkatkan kompensasi sesuai kinerja yang diberikan karyawan.
 - b. Organisasi perlu meningkatkan kemampuan individual setiap karyawan melalui pelatihan dan pengembangan, sehingga karyawan dapat menghasilkan produk sesuai dengan standar organisasi.