

## RINGKASAN

**Imam Mahmudi, 2013, Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Motivasi Kerja (Studi Pada Karyawan AJB Bumiputera 1912 Kantor Cabang Batu). Dr. M. AlMusadieg, MBA, Gunawan Eko N, S.Sos, M.si.**

Penelitian ini bertujuan untuk menjelaskan pengaruh variabel Gaya Kepemimpinan Direktif, Gaya Kepemimpinan Suportif, Gaya Kepemimpinan Partisipatif secara simultan dan secara parsial terhadap Motivasi Kerja Karyawan.

Jenis penelitian yang digunakan adalah penelitian penjelasan (*explanatory research*), yaitu menjelaskan mengenai pengaruh variabel-variabel yang hendak diteliti dan kemudian menguji hipotesis yang telah dirumuskan sebelumnya.

Populasi dalam penelitian ini adalah 72 orang dan sampel yang digunakan adalah seluruh populasi yaitu 72 responden. Analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda yaitu dengan uji F (simultan) dan uji t (parsial).

Berdasarkan uji F yang dilakukan dapat diketahui bahwa  $F_{hitung} > F_{tabel}$  yaitu  $27,649 > 2,739$  atau nilai  $sig. F (0,000) < \alpha = 0,05$  maka model analisis regresi adalah signifikan. Jadi dapat disimpulkan bahwa ada pengaruh yang

signifikan secara simultan variabel Gaya Kepemimpinan Direktif, Gaya Kepemimpinan Suportif, Gaya Kepemimpinan Partisipatif terhadap Motivasi Kerja Karyawan. Berdasarkan hasil uji t dapat diketahui bahwa masing-masing

variabel bebas (Gaya Kepemimpinan Direktif, Gaya Kepemimpinan Suportif, Gaya Kepemimpinan Partisipatif) mempunyai pengaruh yang signifikan secara parsial terhadap variabel terikat (Motivasi Kerja Karyawan).