

## BAB V

### PENUTUP

#### A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis data yang dilakukan baik menggunakan analisis deskriptif, analisis regresi linier berganda serta uji simultan (uji F) dan uji parsial (uji t), maka dapat disimpulkan beberapa hal sebagai berikut:

1. Berdasarkan analisis deskriptif menunjukkan bahwa nilai *mean* variabel Kualitas Hasil Kerja sebesar 3,93, variabel Kuantitas Hasil Kerja sebesar 4,31, variabel Ketepatan Waktu Penyelesaian Hasil Kerja sebesar 4,41, dan variabel Promosi Jabatan sebesar 4,50 yang berarti bahwa variabel Kualitas Hasil Kerja, variabel Kuantitas Hasil Kerja, variabel Ketepatan Waktu Penyelesaian Hasil Kerja dan variabel Promosi Jabatan di Bank SumselBabel cabang Kapt. A.Rivai Palembang sudah dikatakan baik.
2. Berdasarkan analisis regresi linier berganda bahwa diketahui nilai  $R = 0,401$  menunjukkan bahwa terdapat hubungan yang positif antara variabel independen atau bebas variabel Kualitas Hasil Kerja ( $X_1$ ), variabel Kuantitas Hasil Kerja ( $X_2$ ), variabel Ketepatan Waktu Penyelesaian Hasil Kerja ( $X_3$ ) dan variabel dependen atau terikat variabel Promosi Jabatan ( $Y$ ). Nilai tersebut menunjukkan bahwa mempunyai interpretasi koefisien korelasi dengan tingkat hubungan sedang.
3. Kualitas Hasil Kerja ( $X_1$ ), Kuantitas Hasil Kerja ( $X_2$ ), dan Ketepatan Waktu Penyelesaian Hasil Kerja ( $X_3$ ) berpengaruh simultan dan signifikan terhadap

Promosi Jabatan pada Bank SumselBabel cabang Kapten A. Rivai, mengacu pada nilai  $F_{hitung}$  sebesar 10,269 yang lebih besar daripada  $F_{tabel}$  sebesar 2,807, dan  $p-value$  sebesar 0,000 lebih kecil daripada  $\alpha$  (0,05).

4. Kualitas Hasil Kerja ( $X_1$ ), Kuantitas Hasil Kerja ( $X_2$ ), dan Ketepatan Waktu Penyelesaian Hasil Kerja ( $X_3$ ) memberikan pengaruh secara parsial dan signifikan terhadap Promosi Jabatan pada Bank SumselBabel cabang Kapten A. Rivai, mengacu pada nilai  $t_{hitung}$  untuk masing-masing variabel tersebut sebesar Kualitas Hasil Kerja ( $X_1$ ) yaitu (2,102), Kuantitas Hasil Kerja ( $X_2$ ) yaitu (2,593) dan Ketepatan Waktu Penyelesaian Hasil Kerja ( $X_3$ ) yaitu (2,565) yang lebih besar daripada  $t_{tabel}$  sebesar 2,013, dan masing-masing  $p-value$  untuk variabel-variabel tersebut sebesar Kualitas Hasil Kerja ( $X_1$ ) yaitu (0,041), Kuantitas Hasil Kerja ( $X_2$ ) yaitu (0,013) dan Ketepatan Waktu Penyelesaian Hasil Kerja ( $X_3$ ) yaitu (0,014) yang lebih kecil daripada  $\alpha$  (0,05).

## B. Saran

Berkaitan dengan hasil penelitian yang telah dilakukan tentang Prestasi Kerja Karyawan dan Promosi Jabatan, terdapat beberapa saran yang dapat diberikan:

1. Untuk menghindari kesalahpahaman sesama karyawan, sekiranya perusahaan dapat mengambil keputusan tentang layak atau tidak layaknya karyawan tersebut dipromosikan, perusahaan dapat menilai karyawan dengan transparan

dan melihat dari beberapa catatan yang ada untuk membantu penilaian karyawan tersebut.

2. Berdasarkan hasil penelitian yang telah diperoleh bahwa, kontribusi variabel terdapat sisa sebesar 59,9% untuk variabel lain yang bisa mempengaruhi promosi jabatan yang mana variabel tersebut tidak diteliti dalam penelitian ini. Dugaan sementara variabel lain terdapat pada pengalaman/lamanya kerja dan pendidikan terakhir.

