

## BAB V PENUTUP

### A. Kesimpulan

Berdasarkan permasalahan yang telah dirumuskan, hasil analisis dan pengujian hipotesis yang telah dilakukan pada bab sebelumnya, maka dari penelitian yang dilakukan dapat diambil kesimpulan sebagai berikut :

1. Melalui hasil analisis deskriptif diketahui bahwa Insentif Materiil dan Insentif Non Materiil pada PT. Jamsostek (Persero) Cabang Malang sangat tinggi dengan rata – rata 4.04 dan 3.85, sedangkan untuk Motivasi Kerja diperoleh hasil tinggi dengan rata – rata 3.75 dan untuk Kinerja Karyawan diperoleh hasil sangat tinggi dengan rata – rata 3.86.
2. Melalui hasil analisis jalur (*path*), diketahui Insentif Materiil dan Insentif Non Materiil berpengaruh signifikan secara langsung terhadap Motivasi Kerja, demikian pula pengaruh Insentif Materiil dan Insentif Non Materiil terhadap Kinerja Karyawan berpengaruh signifikan, serta pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan berpengaruh signifikan pada PT. Jamsostek (Persero) Cabang Malang.
3. Pada hasil perhitungan analisis (*path*) diperoleh *Total Effect* pengaruh Insentif Materiil terhadap Motivasi Kerja sebesar 0.345 dari pengaruh langsung 0.345 dan pengaruh tidak langsung 0, sedangkan *Total Effect* pengaruh Insentif Non Materiil terhadap Motivasi Kerja sebesar 0.479 dari pengaruh langsung 0.479 dan pengaruh tidak langsung 0, demikian pula pengaruh Insentif Materiil terhadap Kinerja Karyawan diperoleh hasil

sebesar 0.433 dari penjumlahan pengaruh langsung sebesar 0.322 dan pengaruh tidak langsung sebesar 0.111, dan pengaruh Insentif Non Materiil terhadap Kinerja Karyawan diperoleh hasil sebesar 0.425 dari penjumlahan pengaruh langsung sebesar 0.316 dan pengaruh tidak langsung sebesar 0.109, serta pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan diperoleh hasil sebesar 0.346 dari pengaruh langsung sebesar 0.346 dan pengaruh tidak langsung sebesar 0.

4. Melalui hasil analisis jalur (*path*), diketahui bahwa Motivasi Kerja mampu memperkuat pengaruh Insentif Materiil dan Insentif Non Materiil secara tidak langsung terhadap Kinerja Karyawan PT. Jamsostek (Persero) Cabang Malang.

## B. Saran

Berdasarkan kesimpulan yang diambil, maka saran yang dapat diberikan yaitu sebagai berikut :

1. Bagi perusahaan sebaiknya lebih mengevaluasi tunjangan pensiun di hari tua untuk karyawan dan memberikan piagam penghargaan atas kinerja karyawan yang baik serta memberi peluang untuk mengembangkan karir karyawan dalam bekerja. Karena item – item tersebut diperoleh *mean* 3.86 untuk Insentif Materiil, 3.64 untuk Insentif Non Materiil, dan 3.53 untuk Motivasi Kerja. Perbaikan ini diharapkan mampu memberikan motivasi kerja terhadap karyawan dan berdampak pada meningkatnya kinerja karyawan PT. Jamsostek (Persero) Cabang Malang.

2. Selain pemberian insentif kepada karyawan perusahaan diharapkan mampu meningkatkan motivasi kerja karyawan agar mampu meningkatkan kinerja karyawan.

3. Bagi peneliti berikutnya disarankan untuk memasukan variabel yang menyangkut kemampuan (*Ability*) dan kesempatan (*Oportunity*). Karena kemampuan dan kesempatan juga mempengaruhi secara signifikan terhadap kinerja karyawan. Sehingga variabel kemampuan dan kesempatan tersebut dapat memenuhi untuk penelitian selanjutnya sesuai dengan yang ada pada teori bahwa  $P = M \times A \times O$ .

