

DAFTAR ISI

HALAMAN PERSEMBAHAN LEMBAR PERSETUJUAN LEMBAR PENGESAHAN

PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI

RINGKASAN	vi
SUMMARY	vii
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	

BAB I PENDAHULUAN

A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	4
C. Tujuan Penelitian	5
D. Manfaat Penelitian	5
E. Kontribusi Penelitian	6
F. Sistematika Pembahasan	7

BAB II TINJAUAN PUSTAKA

A. Tinjauan Empiris	9
B. Tinjauan Teoritis	
1. Insentif	
a. Pengertian Insentif	15
b. Jenis-Jenis Insentif	17
c. Tujuan Pemberian Insentif	18
d. Sistem Pelaksanaan Pemberian Insentif	19
2. Promosi	
a. Pengertian Promosi	20
b. Tujuan Promosi Jabatan	23
c. Dasar-dasar Pertimbangan Promosi Jabatan	24
d. Syarat-syarat Promosi Jabatan	24
e. Jenis-jenis Promosi	25
3. Prestasi Kerja	
a. Pengertian Prestasi Kerja	26
b. Penilaian Prestasi Kerja Karyawan	28
c. Manfaat Penilaian Prestasi Kerja Karyawan	29
d. Metode Penilaian Prestasi Kerja Karyawan	30
C. Model Konsep dan Hipotesis	
1. Model Konsep	33
2. Hipotesis	33

BAB III METODE PENELITIAN

A. Jenis Penelitian	36
B. Lokasi Penelitian	36
C. Konsep, Variabel, Definisi Operasional, dan Skala Pengukuran	
1. Konsep	37
2. Variabel	37
3. Definisi Operasional	38
4. Skala Pengukuran	41
D. Populasi dan Sampel	
1. Populasi	41
2. Sampel	42
E. Pengumpulan Data	
1. Sumber Data	43
2. Metode Pengumpulan Data	43
3. Instrumen Penelitian	44
F. Uji Validitas dan Reliabilitas	
1. Uji Validitas	45
2. Uji Reliabilitas	46
G. Rekapitulasi Uji Validitas dan Uji Reliabilitas	
1. Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas Variabel Insentif Materiil (X ₁)	47
2. Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas Variabel Promosi Jabatan (X ₂)	48
3. Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas Variabel Prestasi Kerja Karyawan (Y)	49
H. Uji Asumsi Klasik	
1. Uji Multikolinearitas	50
2. Uji Heteroskedastisitas	50
3. Uji Normalitas	51
4. Uji Autokorelasi	51
I. Analisis Data	
1. Analisis Statistik Deskriptif	52
2. Analisis Regresi Linier Berganda	52
J. Uji Hipotesis	
1. Uji Simultan (Uji F)	53
2. Uji Parsial (Uji t)	54

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN

A. Gambaran Umum Perusahaan	
1. Sejarah Perkembangan PT PLN (Persero)	55
2. Profil Perusahaan	57
3. Visi, Misi dan Motto Perusahaan	58
4. Struktur Organisasi	59
B. Analisis Hasil Penelitian	
1. Gambaran Umum Responden	65
2. Deskripsi Variabel Penelitian	68

3. Uji Asumsi Klasik	80
4. Analisis Regresi Linear Berganda	83
5. Uji Hipotesis	86
C. Pembahasan	88

BAB V PENUTUP

A. Kesimpulan	91
B. Saran	92

DAFTAR PUSTAKA



DAFTAR TABEL

Tabel 1. Pemetaan Penelitian Terdahulu	13
Tabel 2. Konsep, Variabel, Indikator dan Item	40
Tabel 3. Skala <i>Likert</i>	41
Tabel 4. Populasi dan Sampel	42
Tabel 5. Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas Insentif Materiil (X_1)	48
Tabel 6. Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas Promosi Jabatan (X_2)	48
Tabel 7. Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas Prestasi Kerja Karyawan (Y)	49
Tabel 8. Karakteristik Responden Berdasarkan Umur	65
Tabel 9. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	66
Tabel 10. Karakteristik Responden Berdasarkan Status	66
Tabel 11. Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	67
Tabel 12. Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	67
Tabel 13. Interpretasi Rata-rata Jawaban Responden	68
Tabel 14. Distribusi Frekuensi Variabel Insentif Materiil (X_1)	69
Tabel 15. Distribusi Frekuensi Variabel Promosi Jabatan (X_2)	72
Tabel 16. Distribusi Frekuensi Variabel Prestasi Kerja Karyawan (Y)	76
Tabel 17. Nilai VIF	81
Tabel 18. Rekapitulasi Hasil Analisis Regresi Linier Berganda	84

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. Model Konsep 33
Gambar 2. Model Hipotesis 34
Gambar 3. Struktur Organisasi 59
Gambar 4. Uji Heteroskedastisitas 81
Gambar 5. Hasil Uji Normalitas 83

