

DAFTAR ISI

	Hal
MOTTO	i
TANDA PENGESAHAN	ii
PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI	iii
RINGKASAN	iv
SUMMARY	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang	1
B. Perumusan Masalah	7
C. Tujuan Penelitian	7
D. Kontribusi Penelitian	8
E. Sistematika Penulisan	9
BAB II KAJIAN PUSTAKA	
A. Kebijakan Publik	13
1. Pengertian Kebijakan Publik	13
2. Ciri-ciri Kebijakan Publik	14
3. Tahapan-tahapan Kebijakan Publik	16
4. Implementasi Kebijakan Publik	17
5. Dampak Kebijakan Publik	18
B. Persepsi	21
1. Pengertian Persepsi	21
2. Ciri-ciri dan Karakteristik Persepsi	22

3. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Persepsi.....	23
4. Hubungan Antara Persepsi dengan Kebijakan Publik.....	25
C. Pekerja.....	26
1. Pengertian Pekerja.....	26
2. Hak-hak dan Kewajiban Pekerja.....	27
D. Konsep Pengupahan Pekerja.....	29
1. Pengertian upah.....	29
2. Pengertian Upah Minimum.....	30
3. Kehidupan Hidup Layak (KHL).....	31
4. Jenis Upah Minimum.....	33
5. Peraturan Upah Minimum.....	34
E. Upah Minimum Kota (UMK).....	35
1. Dasar Hukum Penetapan UMK.....	35
2. Tata Cara Penetapan UMK.....	37
3. Tujuan Penetapan UMK.....	38
F. Kesejahteraan Pekerja.....	40
1. Pengertian Kesejahteraan.....	40
2. Sasaran Kesejahteraan.....	43

BAB III METODE PENELITIAN

A. Jenis Penelitian.....	45
B. Fokus Penelitian.....	46
C. Lokasi dan Situs Penelitian.....	47
D. Sumber Data.....	48
E. Teknik Pengumpulan Data.....	49
F. Instrumen Penelitian.....	51
G. Analisis Data.....	51

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN

A. Gambaran Umum Kota Malang.....	53
-----------------------------------	----

B. Gambaran Umum Lokasi Penelitian (Kecamatan Sukun)	60
C. Penyajian Data dan Fokus Penelitian	64
1. Implementasi Kebijakan Upah Minimum Kota (UMK) di Kota Malang	64
a. Rumusan Kebijakan Yang Dipakai Dalam Pelaksanaan Kebijakan Upah Minimum Kota (UMK) Malang	65
b. Sosialisasi Kebijakan Upah Minimum Kota (UMK) Malang	68
2. Persepsi Pekerja di Kecamatan Sukun Kota Malang Terhadap Kebijakan Upah Minimum Kota (UMK) Malang	73
a. Latar Belakang, Pengetahuan, dan Persepsi Pekerja di Kecamatan Sukun Yang Menerima Upah Jauh di Bawah Kebijakan Upah Minimum Kota (UMK) Malang	74
b. Latar Belakang, Pengetahuan, dan Persepsi Pekerja di Kecamatan Sukun Yang Menerima Upah di Atas Kebijakan Upah Minimum Kota (UMK) Malang	80
3. Dampak Pelaksanaan Kebijakan Upah Minimum Kota (UMK) Malang Terhadap Kesejahteraan Pekerja di Kecamatan Sukun Kota Malang	83
a. Kemampuan Pekerja di Kecamatan Sukun Kota Malang Terhadap Pemenuhan Kebutuhan Sehari- hari	83
b. Kemampuan Pekerja di Kecamatan Sukun Kota Malang Terhadap Pengantisipasi Kenaikan Harga	87

c.	Kemampuan Pekerja di Kecamatan Sukun Kota Malang Dalam Melakukan <i>Saving</i> Per Bulan	91
D.	Pembahasan	94
1.	Implementasi Kebijakan Upah Minimum Kota (UMK) di Kota Malang	95
a.	Rumusan Kebijakan Yang Dipakai Dalam Pelaksanaan Kebijakan Upah Minimum Kota (UMK) Malang	97
b.	Sosialisasi Kebijakan Upah Minimum Kota (UMK) Malang	98
2.	Persepsi Pekerja di Kecamatan Sukun Kota Malang Terhadap Kebijakan Upah Minimum Kota (UMK) Malang	103
a.	Latar Belakang, Pengetahuan, dan Persepsi Pekerja di Kecamatan Sukun Yang Menerima Upah Jauh di Bawah Kebijakan Upah Minimum Kota (UMK) Malang	104
b.	Latar Belakang, Pengetahuan, dan Persepsi Pekerja di Kecamatan Sukun Yang Menerima Upah di Atas Kebijakan Upah Minimum Kota (UMK) Malang	107
3.	Dampak Pelaksanaan Kebijakan Upah Minimum Kota (UMK) Malang Terhadap Kesejahteraan Pekerja di Kecamatan Sukun Kota Malang	109
a.	Kemampuan Pekerja di Kecamatan Sukun Kota Malang Terhadap Pemenuhan Kebutuhan Sehari-hari	111

b. Kemampuan Pekerja di Kecamatan Sukun Kota Malang Terhadap Pengantisipasi Kenaikan Harga.....	112
c. Kemampuan Pekerja di Kecamatan Sukun Kota Malang Dalam Melakukan <i>Saving</i> Per Bulan.....	114

BAB V PENUTUP

A. Kesimpulan.....	123
B. Saran.....	125

DAFTAR PUSTAKA



