

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian “Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja (studi pada AUTO 2000 Malang-Sutoyo)”, maka dapat disimpulkan bahwa :

1. Lingkungan kerja fisik dan lingkungan kerja non fisik secara simultan memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan AUTO 2000 Malang-Sutoyo, yaitu R sebesar 0,759. Artinya jika lingkungan kerja fisik dan lingkungan kerja non fisik berjalan dengan baik secara bersamaan, maka akan meningkatkan kinerja karyawan AUTO 2000 Malang-Sutoyo.
2. Variabel lingkungan kerja fisik mempunyai pengaruh yang signifikan dan berpengaruh positif terhadap variabel kinerja karyawan. Dari analisis yang telah dilakukan dapat terlihat bahwa apabila lingkungan kerja fisik (X_1) dalam keadaan baik maka kinerja karyawan (Y) juga akan baik.
3. Variabel lingkungan kerja non fisik mempunyai pengaruh yang signifikan dan berpengaruh positif terhadap variabel kinerja karyawan. Dari analisis yang telah dilakukan dapat terlihat bahwa apabila lingkungan kerja non fisik (X_2) terjaga dalam kondisi yang baik maka kinerja karyawan (Y) juga akan baik.

5.2 Saran

Berdasarkan pada hasil perhitungan yang telah dilakukan, maka perlu dikemukakan beberapa saran sebagai sumbangan pemikiran bagi lingkungan kerja AUTO 2000 Malang-Sutoyo, dengan harapan semoga dapat menjadi bahan pertimbangan untuk memperbaiki dan meningkatkan kinerja karyawan, khususnya dengan pemeliharaan lingkungan kerja, baik lingkungan kerja fisik maupun lingkungan kerja non fisik.

Adapun saran-saran yang penulis sampaikan adalah sebagai berikut :

1. Berdasarkan hasil penelitian, nampak bahwa suara bising dari volume telepon di ruang kerja belum teratasi yang berarti suara bising dari telepon bisa teratasi dengan mengatur volume nada dering telepon yang dkecilkan agar tidak mengganggu karyawan saat bekerja, karena suara bising dari volume nada dering telepon yang berdering sepanjang waktu kerja telah mengganggu konsentrasi dan kenyamanan karyawan dalam mengerjakan tugasnya.
2. Dari pemaparan analisis data statistik yang telah diolah dapat diketahui bahwa rata-rata nilai dari skor jawaban responden pada variabel lingkungan kerja fisik lebih rendah dari variabel lingkungan kerja non fisik ($3,60 < 3,75$). Hal ini berarti pihak perusahaan harus lebih memperhatikan kondisi lingkungan kerja fisik di AUTO 2000 Malang-Sutoyo, dengan cara pemeliharaan lingkungan kerja atau kondisi di ruang kerja seperti

menambahkan peredam suara bising pada setiap ruang kerja, mengatur volume nada dering telepon dan *intercom* demi terciptanya lingkungan kerja yang tenang dan nyaman.

3. Berdasarkan analisis data statistik yang telah diolah dapat diketahui bahwa kondisi lingkungan kerja non fisik sangat berpengaruh pada kinerja karyawannya, hal ini berarti perlu dibina dan dijaganya kenyamanan dari lingkungan kerja di AUTO 2000 Malang-Sutoyo dengan cara diadakannya kegiatan outbound seluruh karyawan pada akhir pekan atau dengan cara diadakannya kegiatan senam pagi singkat yang dibarengi dengan *briefing* singkat selama 10 menit setiap hari.

